

浸信會愛羣社會服務處

共建多元人才：企業推動職場共融研究

研究目的	研究團隊
<p>政府施政報告提出多項措施，吸納多方人才來港就業。本研究旨在探討企業在推動職場共融方面的角色，以增強發展動力、提升企業生產力，並促進社會共融。</p>	<p>關志健 李潔露 劉藹蕙</p>
	研究方法及結果 <p>浸信會愛羣社會服務處與香港城市大學進行了一項為期七個月的研究，包括200份來自僱主和僱員的問卷調查。調查結果顯示，63%的受訪者曾聘用或曾與殘疾員工共事，且對聘用殘疾員工的經驗評分理想。超過86%的受訪者表示願意繼續與殘疾員工共事。受訪者認為若經社福機構商討工作的調適，能為企業帶來生產力，促成職場共融的效果。</p>
研究當中最難忘的經歷	
<p>不同類別的殘疾人士各有所長，如果企業能根據殘疾員工的能力配對合適的崗位，並策略性地聘用他們，可以解決企業人手需求。對殘疾人士來說，能夠公開就業並發揮所長。社福機構的介入能有效支援企業聘請合適的殘疾人士。政府應該支援社福機構的介入，以提升企業聘請殘疾員工的可能性，實現僱主與殘疾員工雙贏的局面。</p>	